

17 בנובמבר 2015

ישבת רפרנטים מס' 1 – השותפות לקיימות אזורית:

משתתפים:

ג'יסר אל זרקא: זעים עמאש – עוזר של ראש המועצה. מוחמד עמאש – מנהל מחלקת הנוער של המועצה.
חוף הכרמל: מודי ברכה – סגן ראש המועצה.
בנימינה – גבעת עדה: רועי רבין – מנהל מחלקת איכות הסביבה ורישוי עסקים במועצה.
זיכרון יעקב: טליה מבור מנהלת האגף לאיכות הסביבה במועצה.
"השותפות לקיימות אזורית":
נעמי אפל, הילה רוה - רמת הנדיב.
אמיתי הר לב, מאיה ברעם – מודוס.
תמי טרופ, ויויאן דיזדרוק – 'משתנים' - צוות הערכה של "השותפות לקיימות אזורית".

חלק ראשון - סבב היכרות:

מוחמד עמאש – מנהל מחלקת הנוער

תושב ג'יסר אל זרקא. מוביל את כל נושא החינוך הבלתי פורמלי: נוער, ילדים נשים, בישוב. מתוך חיבור לתחום הסביבה והטבע בג'יסר אל זרקא, מוביל בשנים האחרונות מתוך רצון לחבר את הילדים ובני הנוער לטבע ולסביבה. קיימים שיתופי פעולה עם רמת הנדיב, החברה להגנת הטבע, רשות הטבע והגנים וגופים נוספים. לתהליך זה קשורים מספר רב של מתנדבים. עוסק בהדרכות וסיורים מקומיים בישוב. שותף לרעיון של גשר לערבית. חולם על יחידה שתהיה אמונה על החינוך הסביבתי ביישוב.

מודי ברכה – סגן ראש המועצה האזורית חוף הכרמל

חבר קיבוץ מעגן מיכאל. מגיע מרקע של חקלאות ושיווק תוצרת חקלאית לחו"ל. ב-7 שנים האחרונות חלק מצוות המועצה, ממונה על תחום ההנדסה, הרווחה והביטחון המוניציפאלי. עוסק בתחום המים, עמותת "כרמלים" - תיירות ותחומים נוספים שקשורים לאיכות הסביבה. פעיל במרכז המועצות האזוריות בתחום החופים, סקרי שימור, שבילי אופניים ועוד. לא מכיר במושג קונפליקט – מאמין שתקשורת ושיח הם הפתרון והיכולת לגשר על פערים. יש נושאים שהדרך היחידה לטפל בהם, היא באמצעות התאגדות ופעולה ברמה אזורית. בימים אלו מתחילים להרגיש את נביטת הזרעים של השותפות לקיימות אזורית, פעילויות חדשות שנרקמות. ראש המועצה הצטרף לתהליך של השותפות ומעתה הוא יוביל את המועצה גם בפעילויות של השותפות לקיימות אזורית.

זעים עמאש – עוזר ראש המועצה המקומית ג'יסר אל זרקא.

מגיע מתחום המשפטים, 12 שנה עסק בתחום. בשנתיים האחרונות עובד בתור העוזר של מוראד, ראש המועצה לקידום פרויקטים. מצב היישוב של ג'יסר אל זרקא קשה, חיים עם הבעיות היומיומיות, עוני רב בכפר, נושא בעייתי של תעסוקה.

טליה מבור – ראש מחלקת איכות הסביבה, מועצה מקומית זכרון יעקב

מנהלת האגף לאיכות הסביבה במועצה. אגף איכות הסביבה שונה מאגפים אחרים מכיוון שהוא גם אגף תפעולי: אמון על תחום הניקיון, חזות מושבה, הדברה, איסוף אשפה ואשפה רטובה, גזם וחינוך סביבתי. בכל אחד מהנושאים האלו יש ראייה סביבתית. האגף צמח עם השנים. ב-4 שנים האחרונות הייתי עסוקה בנושא הפרדת האשפה. נכון להיום כל בתי האב בזכרון יעקב מפרידים אשפה. השר החדש להגנת הסביבה החליט שהוא לא מעביר משאבים לרשויות שמפרידות פסולת במקור. אנו מנסים להבהיר שכשיש ראייה כוללת כל מה שנמצא תחת ההשפעה הוא פרויקט שמחזיר את עצמו. שינינו את כל תפישת הגיון, גיוון

מקומי יותר ובעל אופי אקולוגי. יותר גינות שמתחלפות עם עונות השנה. כל כיכר וכל שצ"פ שמחליפים, מקבל את האופי הזה. פועלים בתחום החינוך סביבתי בשיטה של קולות קוראים. עובדים על צמצום כלים חד פעמיים בכל בתי הספר. מעוניינת להתחיל לאסוף מידע ולעסוק בהדברה אקולוגית. נושא היתושים הוא בהחלט בעיה אזורית שצריך להיות מטופל במסגרת אזורית, פורום זה של השותפות כדאי שיכנס לטיפול זה.

רועי רבין – מנהל מחלקת איכות הסביבה ורישוי עסקים בבנימינה.

בימים אלו מסיים שנתיים בתפקיד הנוכחי. מכיר בכך שעבודה ברשות היא מסועפת בגלל לא מעט בירוקרטיה. רקע בלימודי גיאוגרפיה עם התמחות בניהול משאבי מים. עבד בפרויקט של בניית גדר הגבול עם מצרים, בתחום הפיקוח. מכיר הנעה של תהליכים גדולים. מקווה שבתהליך העבודה של השותפות לקיימות אזורית, תהיה פתיחות מצד ראשי הרשויות, שידעו לשים את הקלפים על השולחן ולהכיר במגבלות שעומדות בדרכו של התהליך. לדוגמא: נושא הפסולת אקוטי לאזור, התאחדות של הרשויות תחת המטריה של השותפות, יכולה לייצר אתרי קצה כדאיים.

נעמי אפל – מנהלת השותפות לקיימות אזורית, רמת הנדיב

אנו רואים בעניין שאנשים מגלים בפעילות של השותפות האזורית עדות לרלוונטיות שלה. גם ראשי המועצות וגם בעלי העניין נרתמו לתהליך. כעת אנחנו רוצים לעבור להיבט הפרקטי – המעשי, ולצורך זה נולד פורום הרפרנטים.

הילה רוה – רכזת התיאום של השותפות לקיימות אזורית, רמת הנדיב

אחראית על הניהול וההנעה במקומות שדורשים תיאום של השותפות והשותפים בה.

אמיתי הר לב – מבעלי חברת מודוס.

חברת מודוס אמונה על הייעוץ האסטרטגי של השותפות לקיימות אזורית. השותפות מקדמת תהליך עם אסטרטגיה ברורה של קיימות בנושאים שנבחרו בעל ידי בעלי העניין להתייחסות בשנה הקרובה. תושב חדרה, חיפאי במקור. מגיע מתחום תכנון ערים וניהול קונפליקטים. תהליך העבודה של השותפות יעשה עם בעלי העניין, אנשי המקום הם אלו שיגדירו למה הם רוצים להתחייב ויובילו את התהליך.

מאיה ברעם – מתכנתת, חברת מודוס

מתכנתת ערים מהטכניון. עובדת על הנעת התהליך של השותפות ויישומו בשטח. מבלה באזור זה הרבה שעות ונרגשת לראות שלמרות האתגרים הגדולים של השותפות אנשים מכל טווח הגילאים והתפקידים מלאים בפטריוטיות ונרגשים להיות חלק מהתהליך שנרקם.

עדכון:

בפורום בעלי העניין שהתקיים ב – 21/10, נבחרו על ידי המשתתפים 3 נושאי ליבה:

- קיום משותף של טבע, חקלאות ואדם
- תחבורה מקיימת
- כלכלה מקומית מקיימת

בסדר עדיפות שני, נבחרו 4 נושאים נוספים. נרצה להבין מכל אחד באיזה צוות הוא רוצה להשתלב.

חלק שני - הגדרת תפקידי צוות הרפרנטים:

מס' שאלות לדין:

1. איך אתם רואים את תפקיד צוות זה? בשביל מה להתכנס? מה הצוות רוצה לעשות?
2. מה התפקיד שכל אחד רוצה לקחת על עצמו בתוך הצוות הזה? חלוקה לתחומים, פעולות...
3. התייחסות לפרוצדורות המנהלתיות למפגשי צוות הרפרנטים.

תפקידי צוות הרפרנטים – סיכום הדין:

- לגבש יחד דרכי פעולה מוסכמות.
- לשמש במה להבאת סוגיות לדין.
- להציף סוגיות משותפות לאישור/ קידום ברמה של ראשי המועצות.
- לקשר ולגשר בין ראשי המועצות השונות שחברות בשותפות לקיימות אזורית, על מנת לקדם מיזמים באזור.
- לתווך בין צוותי העבודה האסטרטגית לבין מחלקות רלוונטיות במועצות.
- לסייע לצוותי העבודה בתפעול ולהגיע לידי מימוש המדיניות.
- ללמוד אחד מהשני.
- לשתף פעולה ולתרום ללימוד על המצב הקיים במרחב.
- לתמוך בקידום ג'יסר אל זרקא בהיבטים של קיימות.
- להיות מקום למפגש ולשיח בין נציגי המועצות.

סיכום המפגש:

במסגרת הפגישה הראשונה הזו התחיל דיון בעניינים פרקטיים. במפגשים הבאים נוכל להיכנס לעומקם של הנושאים שעלו. הצוות יתכנס במשך השנה הקרובה במתכונת חודשית. כדי להניע וליצור מומנטום ננסה לקיים את הפגישות הראשונות כל 3 שבועות לכל היותר. סדר היום למפגשים באחריות מודוס. המפגש הבא יתקיים בג'יסר אל זרקא, נקיים סיור ודין שיתמקד בבחינת נושא חזות הישוב.